

UCHWAŁA Nr XXXII/185/2009

RADY GMINY INOWROCŁAW

z dnia 25 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.)<sup>1</sup>, art. 30 ust. 6, 10 i 10a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)<sup>2</sup>, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Zarządem Oddziału ZNP Inowrocław – Gmina oraz Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich w Inowrocławiu, Rada Gminy Inowrocław uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Inowrocław określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej „Regulaminem”.

## **Rozdział I**

### **Przepisy ogólne**

**§ 2.** Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy oraz szczególne warunki ich przyznawania;
- 2) szczególne warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1

- 4) wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty;
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
- 6) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 2) rozporządzenie – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół – prowadzone przez Gminę Inowrocław;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony przepisami Karty Nauczyciela;
- 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego;
- 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie miesięczne nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 4.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub zapisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.



## Rozdział 2

### Dodatek za wysługę lat

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 3

### Dodatek motywacyjny

§ 6.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

2. Na dodatki motywacyjne zabezpiecza się w budżecie Gminy 5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z tego 1% przeznaczają się na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i 4% na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4 i 5.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

1) udokumentowane osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów;

4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;

7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;

11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instrukcjami wspomagającymi;

12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział szkoły w życiu środowiska lokalnego;

13) zaangażowanie w czynności i zajęcia wykonywane na polecenie dyrektora, wynikające ze statutu szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;

3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;

4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;

5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;

6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;

8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców;

9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

10) promocja szkoły na zewnątrz.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 4 i 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Inowrocław.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- dla nauczycieli od 1% do 8% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- dla dyrektorów od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 4

### Dodatki funkcyjne

§ 7.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych:

Ilość oddziałów	Kwota
do 9 oddziałów	300 zł – 800 zł
od 10 i więcej	900 zł – 1000 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Inowrocław w zależności od ilości oddziałów i specyfiki szkoły, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny za jeden oddział w wysokości:

<b>Ilość uczniów w oddziale:</b>	<b>Kwota</b>
do 10	40 zł
od 11 do 20	70 zł
powyżej 21	100 zł

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) 70 zł za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 2) 50 zł za każdego nauczyciela kontraktowego powierzonego opiece.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5**

### **Dodatki za warunki pracy**

§ 8.1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1;
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatków, o których mowa w ust. 1:

1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą godzinę nauczania;

3) nauczycielom szkół za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w ust. 3 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz 1328).

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w w ust 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przysługuje za godziny faktycznie realizowane.

7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie, ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7**

### **Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów**

§ 10. Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów, o których mowa w art. 9a ust. 2 Karty Nauczyciela, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Wysokość stawek określa załącznik do niniejszej uchwały.

## **Rozdział 8**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych i dokonuje się jego podziału:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Inowrocław.

2. Wysokość nagród ustalają:





- 1) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu,
- 2) dla nauczycieli i dyrektorów – Wójt Gminy Inowrocław ze środków pozostających w dyspozycji tego organu.
3. Nagroda Wójta wynosi nie mniej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Nagroda dyrektora wynosi nie mniej niż 15% wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
5. Nagroda może być przyznana, po przepracowaniu co najmniej roku, nauczycielowi, który:
  - 1) wyróżnia się w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
  - 2) spełnia przynajmniej 5 z następujących kryteriów:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
    - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
    - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
    - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
    - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
    - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
    - j) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - k) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

l) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

ł) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

m) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

n) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy i organizacje związkowe.

7. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół występuje Rada Szkoły, Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna, organizacje związkowe.

8. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać: dane dotyczące nauczyciela, uzasadnienie wniosku (ze wskazaniem spełnienia przez nauczyciela kryteriów, od których uzależnione jest przyznanie nagrody).

9. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Inowrocław należy składać do 20 września.

10. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela

11. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

12. W przypadku gdy dzień, o którym mowa w ust. 3 jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniach poprzedzających te dni.

## **Rozdział 9**

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

**§ 12.1.** Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) dla 1 - 2 osób - 70 zł,

2) dla 3 – 4 osób - 80 zł,

3) dla 5 i więcej osób - 90 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) małżonka;

2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21. roku życia;

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia;

5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor szkoły – Wójta Gminy Inowrocław. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Inowrocław.

11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

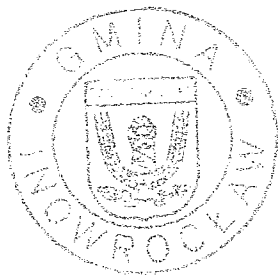
12. Dodatek, o którym mowa w §12 wypłaca się z dołu.

## Rozdział 10

### Przepisy końcowe

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Inowrocław.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.



Przewodniczący  
Rady Gminy Inowrocław

  
Jerzy Chachaj

## WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH

Lp.	Poziom wykształcenia	Stopień awansu zawodowego nauczyciel stażysta
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2 115
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1 945
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1 798
4	Pozostałe wykształcenie	1 645

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY INOWROCŁAW  
*Jerzy Chachaj*

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY Nr XXXII / 185 /2009

**RADY GMINY INOWROCŁAW**

z dnia 25 marca 2009 r.

Podjęcie przedmiotowej uchwały uzasadniają następujące okoliczności faktyczne.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm) nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek określenia wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

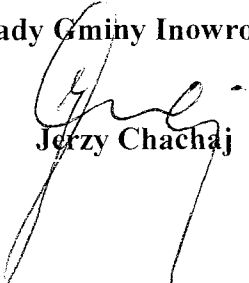
Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli, poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach  
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli. Natomiast w myśl art. 54 ust. 7 organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. Podjęcie powyższych ustaleń, w oparciu o art. 91 d pkt 1 Karty Nauczyciela należy do kompetencji rady gminy.

**Przewodniczący**

**Rady Gminy Inowrocław**

  
**Jerzy Chachaj**